

GRADO DI DIFFERENZIAZIONE NELL'UTILIZZO DELLA VALUTAZIONE ANNO 2022

Dipendenti (dato riferito alla valutazione della Performance individuale)

Numero di dipendenti con valutazione anno 2022 superiore o uguale al 90% (PREMIO DI ECCELLENZA) del punteggio massimo attribuibile: n.29 + 7 premio eccellenza.

Numero di dipendenti con valutazione anno 2022 compresa tra il 60% e il 90% del punteggio massimo attribuibile: n. 4.

Numero di dipendenti con valutazione anno 2022 inferiore o uguale al 60% del punteggio massimo attribuibile: n. 8.

Dipendenti con incarichi di posizioni organizzative (dato riferito alla valutazione della Performance individuale)

Numero di dipendenti con valutazione anno 2022 superiore o uguale al 90% del punteggio massimo attribuibile: n. 3.

Numero di dipendenti con valutazione anno 2022 compresa tra il 60% e il 90% del punteggio massimo attribuibile: n. 1.

CONSUNTIVO VALUTAZIONI 2022

Segretario generale e P.O.

| Qualifica | Entità | Punteggio |
|-------------------------|--------|----------------------|
| Segretario generale | 1 | 10% del monte salari |
| Posizioni organizzative | 1 | 99 |
| Posizioni organizzative | 1 | 97 |
| Posizioni organizzative | 1 | 0 |
| Posizioni organizzative | 1 | 96 |
| Posizioni organizzative | 1 | 99 |

Personale dipendente

| Area di inquadramento | 1° Livello (Eccellenza) n° dipendenti | 2° Livello n° dipendenti |
|---|--|-----------------------------|
| Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione (ex cat. D) | 2 | 7 |
| Area degli istruttori (ex cat. C) | 4 | 12 |
| Area degli operatori esperti (ex cat. B) | 1 | 16 |