

Comune di Piazzola sul Brenta (PD)
Revisore Unico

Parere del Revisore Unico

In merito alla proposta di Deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto: "Seconda modifica del Piano triennale del piano personale (PTFP) 2021 – 2022 – 2023".

Il sottoscritto, Dott. Andrea Burlini, Revisore Unico dell'Ente Locale Territoriale Comune di Piazzola sul Brenta (PD), nominato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 47 del 26 Settembre 2018 con decorrenza dal 27 Settembre 2018, in esecuzione del disposto dell'art. 4 del D.M. 5 Ottobre 1991, ha esaminato, per esprimere il proprio parere, la proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto: "Seconda modifica del Piano triennale del piano personale (PTFP) 2021 – 2022 – 2023".

Visto

- l'art. 6 del d. lgs. 30 Marzo 2001, n. 165, come modificato dal d. lgs. 25 Maggio 2017, n. 75;
- Il D.M. 8 Maggio 2018 recante "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PA";
- L'attuale normativa in materia di capacità assunzionale del personale negli Enti Locali, in particolare, il decreto-legge 34/2019, articolo 33, e in sua applicazione il DPCM 17 marzo 2020 il quale ha delineato un metodo di calcolo delle capacità assunzionali completamente nuovo rispetto al sistema previgente, come introdotto dall'art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11 Agosto 2014 e successive integrazioni;
- La deliberazione n. 150 del 28 Dicembre 2020 con la quale è stato approvato il PTFP triennio 2021 – 2022 – 2023.

Verificato che

- È stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenze di personale e tale ricognizione ha dato esito negativo;
- Il valore medio della spesa di personale del Comune di Piazzola sul Brenta per gli anni 2011 -2012 – 2013 è pari a € 1.936.943,02 e che la spesa di personale di cui al c.557 – art. 1 – L.292/2006, dell'ultimo consuntivo approvato è stata pari a € 1.909.063,41 e in sede previsionale la spesa di personale per il triennio 2021 – 2022 - 2023 tale dato si mantiene in diminuzione rispetto al 2011-2013;

- Dispone di una capacità assunzionale sufficiente all'attuazione del programma di assunzioni previsto nella presente delibera, secondo i calcoli elaborati ai sensi della normativa citata in premessa, come da prospetto esplicativo trasmesso.

Attestato

Che il valore di spesa corrispondente alla dotazione organica approvata con il presente atto, in attuazione dell'art. 6 del d. lgs. 165/2001, si mantiene all'interno dei vincoli finanziari previsti per gli Enti Locali (media della spesa nel triennio 2011 - 2012 - 2013), nonché delle altre limitazioni in materia di spesa di personale;

Prende atto ed esprime

Parere positivo alla prima modifica del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2021 - 2022 - 2023 del Comune di Piazzola sul Brenta.

Raccomanda, inoltre, che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2021 - 2022 - 2023, e all'atto delle assunzioni o mobilità, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Venezia-Mestre (VE) / Piazzola sul Brenta (PD)
16 Giugno 2021

Il Revisore Unico

Dott. Andrea Burlini