



**COMUNE DI PIAZZOLA SUL BRENTA**  
Provincia di Padova

**PARERE DEL REVISORE UNICO DEL  
COMUNE DI PIAZZOLA SUL BRENTA (PD)**

**Parere n.01/2022**

Piazzola sul Brenta, lì 30 gennaio 2022

L'organo di revisione economico finanziaria ha esaminato, per esprimere il proprio parere, la proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto: "PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) Triennio 2022-2024"

**VISTO**

- l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75;
- il D.M. 8 maggio 2018 recante "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PA";
- l'attuale normativa in materia di capacità assunzionale del personale negli Enti locali, in particolare, il decreto-legge 34/2019, articolo 33, e in sua applicazione il DPCM 17 marzo 2020 il quale ha delineato un metodo di calcolo delle capacità assunzionali completamente nuovo rispetto al sistema previgente, come introdotto dall'art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014 e successive integrazioni;
- la deliberazione n. 150 del 28/12/2020 con la quale è stato approvato il PTFP triennio 2021-2023 nonché la seconda modifica al piano triennale 2021-2023 approvata con DGC n. 63/2021;

**VERIFICATO CHE**

- è stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenze di personale e tale ricognizione ha dato esito negativo;
- il valore medio della spesa di personale del Comune di Piazzola sul Brenta per gli anni 2011-2013 è pari a € 1.936.943,02 (senza che vi siano conteggiati i successivi aumenti contrattuali) e che la spesa di personale di cui al c.557 – art. 1 – L.292/2006, dell'ultimo consuntivo approvato è stata pari a € 1.909.063,41 e in sede previsionale la spesa di personale per il triennio 2022-2024 tale dato si mantiene in diminuzione rispetto al 2011-2013;
- dispone di una capacità assunzionale sufficiente all'attuazione del programma di assunzioni previsto nella presente delibera, secondo i calcoli elaborati ai sensi della normativa citata in premessa, come da prospetto esplicativo trasmesso.

**ATTESTATO**

che il valore di spesa corrispondente alla dotazione organica approvata con il presente atto, in attuazione dell'art. 6 del D.Lgs.165/2001, si mantiene all'interno dei vincoli finanziari previsti per gli Enti locali (media della spesa nel triennio 2011-2013), nonché delle altre limitazioni in materia di spesa di personale;

per tutto quanto sopra espresso, esprime

**PARERE FAVOREVOLE**

**al Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2022/2024.**

Raccomanda, altresì, che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2022/2024, e all'atto delle assunzioni o mobilità, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Il Revisore Unico

Dott.ssa Michela Marrone

*(firmato digitalmente)*