



CITTÀ di PIAZZOLA sul BRENTA

Provincia di Padova

Cap 35016
Tel. 049/9697911
Fax 049/9697930
E-mail: protocollo@comune.piazzola.pd.it

Cod.Fisc. 80009670284

Destinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

Parte economica **anno 2016**

Il giorno ventisei del mese di ottobre dell'anno 2016 presso la sede del Comune di Piazzola sul Brenta ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione di parte pubblica rappresentata dal Segretario Generale Dott. ssa Chiara Perozzo e la delegazione di parte sindacale composta dalla rappresentanza sindacale unitaria e dalle organizzazioni sindacali territoriali firmatarie del vigente CCDI.

Visto l'art. 31 comma 1 del CCNL del 21/01/2004 che stabilisce che le risorse finanziarie destinate all' incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse decentrate e della produttività vengono determinate annualmente dagli enti, secondo le modalità definite dal medesimo articolo;

Viste:

– le determinazioni dell'area Affari Generali n. 1 del 11/01/2016 e n. 186 del 25/10/2016, con la quale si è provveduto rispettivamente a determinare le risorse stabili e variabili del fondo per l'anno 2016 e a rideterminare la costituzione del fondo delle risorse decentrate sia per quanto riguarda le risorse stabili che variabili per l'anno 2016, sia per quanto riguarda l'importo annuo risultante dall'applicazione della sanatoria approvata con determinazione n 95 del 14/12/2015 da portare in diminuzione delle voci che annualmente costituiscono il fondo;

– la deliberazione di Giunta Comunale n. 106 del 19/10/2016 avente per oggetto: “ Contrattazione integrativa – Linee di indirizzo” con la quale sono state stabiliti i seguenti indirizzi:

- Incremento delle risorse variabili ai sensi dell'art. 15, comma 2, del CCNL 01/04/1999, per un importo pari a € 10.000,00;
- Progressioni orizzontali a decorrere dal 01/01/2016 nello stanziamento massimo pari a € 5.000,00;

Considerato che è necessario provvedere alla stipulazione del Contratto Decentrato Integrativo per la destinazione delle Risorse Decentrate 2016;

Richiamato il precedente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo aziendale sottoscritto il 23 dicembre 2015, esecutivo;

Dando atto che, ai sensi dell'articolo 31, 3° comma, del C.C.N.L. del 22/1/2004, le risorse di cui al primo comma sono integrate, per l'anno 2016, dei seguenti importi, aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità ("Risorse decentrate variabili"):

- ICI	1.860,00
- Incremento art. 15 c. 2 CCNL 01/04/1999	9.541,13

Le parti prendono atto che le risorse finanziarie per l'anno 2016 sono determinate, nel rispetto di quanto previsto dal CCNL Regioni e Autonomie Locali e dalla normativa vigente;

COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE:

Risorse che vengono definite in un unico importo (articolo 31, comma 2 del CCNL 2002/2005)		
CCNL 22/01/2004 art. 31 c. 2	Risorse stabili al 22/01/2004	102.010,65
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 1	0,62% Monte Salari 2001	6.970,76
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 2	0,50% Monte Salari 2001	5.621,58
CCNL 09/05/06 art. 4. comma 1	0,50% Monte Salari 2003	3.968,30
CCNL 11/04/08 art. 8 comma 2	0,60% Monte Salari 2005	6.095,13
CCNL 31/07/2009	1,00% Monte Salari 2007	
CCNL 22/01/2004	Comparto a carico del Bilancio	-
CCNL VARI	Progressioni orizzontali carico Bilancio 2001	1.383,50
	Progressioni orizzontali carico Bilancio 2004	1.075,26
	Progressioni orizzontali carico Bilancio 2006	1.924,36
	Progressioni orizzontali carico Bilancio 2008	1.065,39
CCNL 05/10/2001 art. 4 comma 2	RIA Personale cessato 2007	2.226,90
CCNL 05/10/2001 art. 4 comma 2	RIA Personale cessato 2008	1.110,24
CCNL 05/10/2001 art. 4 comma 2	RIA personale cessato 2010	255,42
Recupero sanatoria art. 4, comma 1 d.l. 16/2014 (DETERMINA 95 DEL 14/12/2015)		- 3.94756
TOTALE FONDO DI PARTE STABILE		128.693,56
Risorse variabili da definirsi ciascun anno (articolo 31, comma 3 del CCNL 2002/2005)		
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.d	Art. 43 Legge 449/1997 Sponsoriz.	-
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.e	Tempo Pieno - Part-time	-
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.k	Progettazione	
	Ici e altri	1.550,00
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.m	Risparmi straordinario	-
CCNL 1/4/99 art.15, comma 2	Max 1,2% Monte Salari 97	9.541,13
CCNL 1/4/99 art.15, comma 5	Nuovi servizi o riorganizzazione	-

CCNL 5/10/01 art.4, comma 3		
CCNL 5/10/01 art.4, comma 4	Sponsorizzazione, Compensi terzi, ecc.	
CCNL 14/09/00 art. 54	Messi notificatori	
CCNL 04/06/2009 art. 4 comma 2, lett. a)	Economie non spese anno 2014	1.137,25
TOTALE FONDO DI PARTE VARIABILE		12.228,38
TOTALE GENERALE		140.921,94

UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO:

Il fondo così individuato per il 2016 viene ripartito secondo quanto indicato nella presente tabella:

UTILIZZO DEL FONDO

DESTINAZIONE PER FINALITA' RICORRENTI O GIA' PREVISTE	
Progressioni orizzontali	63.205,00
Nuove progressioni anno 2016	5.000,00
maneggio valori	400,00
Indennità di comparto	17.701,00
Indennità di rischio	2.580,00
Responsabilità	9.000,00
Reperibilità	7.100,00
Indennità personale educativo	1.100,00
TOTALE	106.086,00

Differenza sulle risorse stabili e variabili che può essere utilizzata per le altre finalità

DESTINAZIONE PER FINALITA' VALUTABILI DI ANNO IN ANNO	
Produttività e miglioramento servizi	23.744,81
Specifici obiettivi Art. 15, comma 2 CCNL 01/04/1999	9.541,13

DESTINAZIONE PER FINALITA' VALUTABILI DI ANNO IN ANNO	
Compensi specifiche disp. Legge ICI	1.550,00
TOTALE	1.550,00

140.921,94

Le parti si accordano, altresì, a destinare a progressione economica orizzontale per l'anno 2016, l'importo massimo di € 5.000,00. Le progressioni suddette saranno attribuite in modo selettivo al personale appartenente alle categorie B e C, fino a concorrenza dell'importo stanziato, mediante scorrimento alternato delle graduatorie partendo dalla graduatoria di categoria B.

L'importo residuo non attribuito verrà destinato a ulteriori progressioni previa autorizzazione da parte della Giunta Comunale.

Le parti precisano che la destinazione dei fondi è stata determinata finanziando gli istituti contrattuali aventi carattere di stabilità (progressioni orizzontali e indennità di comparto) e le

indennità fisse e ricorrenti relativi ad istituti già attivati ed in essere (reperibilità, rischio, maneggio valori, responsabilità).

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Dott. ssa Chiara Perozzo

LA DELEGAZIONE SINDACALE

Sanguin Roberto

Puppett Ileana

OO.SS. Territoriale UIL

OO.SS. Territoriale CGIL

Rappresentanza Sindacale Unitaria

Cecchetto Luisa

Cecon Valter Paolo Albano

Lago Michele

Marchetto Maria Rosa

RSU Comune di Piazzola sul Brenta

RSU Comune di Piazzola sul Brenta

RSU Comune di Piazzola sul Brenta

RSU Comune di Piazzola sul Brenta