



Comune di Piazzola sul Brenta
Provincia di Padova

Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo - articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, sull'intesa preliminare riguardante "CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO - PARTE ECONOMICA ANNO 2022", sottoscritta dalla delegazione trattante di parte pubblica e da quella sindacale in data 3 agosto 2022.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

| | | |
|--|--|--|
| Data di sottoscrizione | | Preintesa 03/08/2022 |
| Periodo temporale di vigenza | | Parte economica: 2022 |
| Composizione della delegazione trattante | | <p>Parte Pubblica: Sandra Trivellato Presidente Segretario comunale (in videoconferenza) Paolo Fortin Responsabile Settore amministrativo</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</p> <p>Organizzazioni Sindacali firmatarie: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL</p> <p>Alessandra Stivali CGIL (in videoconferenza) Ettore Furlan Territoriale CGIL (assente) Michele Magrini Territoriale UIL</p> <p>RSU Aziendali Elisabetta Leonori RSU Livia Beccaro RSU (assente) Michele Lago RSU Vania Dalla Pozza RSU Claudia Silvestrini RSA</p> |
| Soggetti destinatari | | Tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, avente un rapporto a tempo pieno ovvero parziale, del Comune di Piazzola sul Brenta, compreso il personale comandato o distaccato |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | | <ol style="list-style-type: none"> 1. Quantificazione e utilizzo delle risorse decentrate 2. Attivazione istituto progressioni orizzontali per l'anno 2022 per una quota limitata di personale e conferma dei criteri e procedure (art. 8 del Contratto collettivo decentrato integrativo 2020/2022 e Allegato B) al suddetto contratto. |
| degli adempimenti e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? La presente relazione è prodromica all'acquisizione della relazione dell'Organo di Revisione |
| | Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | Nel caso in cui l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nel caso in cui l'Organo di Revisione formuli rilievi, essi verranno prontamente recepiti |

| | |
|--|--|
| Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimenti o comportino la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D. Lgs 165/2000? Il Piano della Performance anno 2022 è stato approvato con delibera di G.C. n. 61 del 22.06.2022. |
| | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto come previsto dall'art. 11, comma 2, del d.lgs.150/2009? Il programma triennale è stato approvato in data 17 marzo 2021 con atto di Giunta comunale n. 26. |
| | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si per quanto di competenza. |
| | |
| Eventuali osservazioni ===== | |

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie)

A) Illustrazione dell'articolato dell'ipotesi di accordo sottoscritta

Con il presente accordo si dispone l'attivazione dell'istituto della progressione economica orizzontale per l'anno 2022 per 13 dipendenti il cui costo complessivo per le progressioni è di € 10.845,01.

Vengono aumentate da € 25.480,00 a € 30.000,00 le indennità per specifiche responsabilità di cui all' 70-quinques, comma 1 CCNL 21/05/20218 e art. 11 del CCDI normativo 2020/2022 e graduate in applicazione dei criteri di cui all' Allegato C e C1. Si concorda nel rivedere per il 2023 i criteri per il riparto di tale somma anche in recepimento del CCNL 2019-2021.

Confermate le altre indennità previste nell'accordo economico 2020, negli stessi importi, salvo un incremento di € 300 per l'Indennità ex art. 70 quinquies, c. 2. lett. a), b), CCNL 2016/2018, recepito con l'accordo del 2021.

L'indennità di servizio esterno ai sensi dell'art. 56, quinquies, CCNL 21/5/2018 – art. 28 del C.C.D.I., per l'anno 2022 è stimata in € 5.000,00 secondo le indennità giornaliere già previste dall'art. 28 del C.C.D.I. normativo. L'importo giornaliero viene aumentato da € 1,00 a € 5,00.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo del fondo

| | |
|---|-----------|
| Progressione Economica anni precedenti (art. 68, co. 1 ccnl 2016/2018) | 59.938,46 |
| Indennità di comparto quota carico fondo (art. 68 co. 1 ccnl 2016/2018) | 19.130,41 |
| Nuove Progressioni Economiche | 10.845,01 |
| Premi Correlati alla Performance Organizzativa (Art. 68, c. 2, Lett. A) Ccnl 2016/2018) | 56.154,01 |
| Premi Correlati alla Performance Individuale (Art. 68, c. 2, Lett. B) Ccnl 2016/2018) | 24.066,01 |
| Risorse Aggiuntive ex art. 67 Comma 3 Lett. I) ccnl 2018 per conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance (art. 67 c. 5 lett b) ccnl 2018) | 0 |
| Indennità condizioni di lavoro art. 70-bis ccnl 2016/2018 (art. 68, c. 2, Lett. c) ccnl 2016/2018) - € 3.200,00 per rischio, € 1.600,00 per maneggio valori ed € 600,00 per disagio | 5.400,00 |
| Indennità di reperibilità, compensi art. 24 ccnl 14/09/2000 (Art. 68, c. 2, Lett. d) Ccnl 2016/2018) | 8.000,00 |
| Compensi specifiche responsabilità - art. 70- quinquies ccnl 2016-18 (art. 68 c.2, Lett. e) Ccnl 2016/2018) | 30.000,00 |
| Indennità art. 70 quinquies, c. 2. lett. a), b), CCNL 2016/2018 | 600,00 |

| | |
|---|-------------------|
| Indennità di servizio esterno art. 56-quinquies (art. 68 co. 2, lett. f) Ccnl 2016/2018) | 5.000,00 |
| Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge, riconosciuti a valere sulle risorse di cui all'art. 67, co. 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter ccnl 2016/2018 | 0 |
| Riduzione per recupero fondi anni precedenti – art 4 dl 16/2014 (rata 7 di 8) | 3.947,56 |
| Totale Utilizzi | 223.081,46 |

C) Effetti abrogativi impliciti

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto nei confronti del personale si applica il sistema di misurazione e valutazione della Performance.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, poiché l'istituto non è rivolto alla generalità dei dipendenti ed è attuato con modalità selettive disciplinate dal sistema di valutazione e dalle disposizioni decentrate.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano della Performance e degli obiettivi 2021, i risultati attesi sono collegati al pieno raggiungimento degli obiettivi ivi previsti, che verrà certificato a consuntivo con la relativa Relazione sulla performance.

Piazzola sul Brenta li, 08/08/2022



Il Responsabile Affari Generali
dott. Paolo Fortin