



Comune di Piazzola sul Brenta  
Provincia di Padova

Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo - articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, sull'intesa preliminare riguardante il *"CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO – (C.C.I.) 2023-2025 e CCDI PARTE ECONOMICA ANNO 2023"*, sottoscritta dalla delegazione trattante di parte pubblica e da quella sindacale in data 28 novembre 2023.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 28/11/2023
Periodo temporale di vigenza		Parte normativa 2023-2025 Parte economica: 2023
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Sandra Trivellato Presidente Segretario comunale Paolo Fortin Responsabile Area Affari Generali  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:  Livia Beccaro (R.S.U.) Elisabetta Leonori (R.S.U.) Vania Dalla Pozza (R.S.U.) Michele Lago (R.S.U.) Alessandra Stivali (C.G.I.L.) Ettore Furlan (C.I.S.L.) Michele Magrini (U.I.L.)
Soggetti destinatari		Tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, avente un rapporto a tempo pieno ovvero parziale, del Comune di Piazzola sul Brenta, compreso il personale comandato o distaccato
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		1. Tutte le materie previste dall'art. 7 comma 4 del CCNL 2019-2021 – sottoscritto in data 16/11/2022 (di seguito CCNL) 2. Quantificazione e utilizzo delle risorse decentrate CCDI - Parte Economica - Anno 2023
Rispetto dell'iter procedurale degli adempimenti e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>La presente relazione è prodromica all'acquisizione della relazione dell'Organo di Revisione</b>
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso in cui l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? <b>Nel caso in cui l'Organo di Revisione formuli rilievi, essi verranno prontamente recepiti</b>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D. Lgs 165/2000? <b>Il Piano della Performance anno 2023 è stato approvato con delibera di Giunta Comunale n. 37 in data 29/03/2023 e successivamente modificato con delibere di G.C. nn. 60/2023 e 104/2023.</b>

comportino la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto come previsto dall'art. 11, comma 2, del d.lgs.150/2009? <i>Il programma triennale è stato approvato e conglobato nel P.I.A.O. (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) con DGC n°22/2023</i>
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Si per quanto di competenza.</b>
Eventuali osservazioni =====	

## Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

1. Il presente contratto integrativo 2023-2025 - PARTE NORMATIVA - disciplina le materie ivi previste, secondo il seguente indice:

RIFERIMENTO ART. 7 COMMA 4 CCNL 16/11/2022	MATERIA	RIFERIMENTO ART. DEL CCI
Lettera A	criteri di ripartizione, espressi in termini percentuali o in valori assoluti, delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 80, comma 1 del CCNL tra le diverse modalità di utilizzo	Art. 5
Lettera B	criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance	Art. 6
Lettera C	definizione delle procedure per le progressioni economiche nei limiti di quanto previsto all'art. 14 (Progressione economica all'interno delle aree) lettere a), b), d), e), f) e g)	Art. 8
Lettera D	individuazione delle misure dell'indennità correlata alle condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis del CCNL del 21.05.2018, entro i valori minimi e massimi, come rideterminati dall'art. 84-bis, e nel rispetto dei criteri ivi previsti, nonché la definizione dei criteri generali per la sua attribuzione	Art. 10
Lettera E	individuazione delle misure dell'indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 del CCNL, entro i valori minimi e massimi e nel rispetto dei criteri ivi previsti, nonché la definizione dei criteri generali per la sua attribuzione	Art. 11
Lettera F	criteri generali per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL	Art. 12
Lettera G	criteri generali per l'attribuzione di trattamenti accessori per i quali specifiche leggi operino un rinvio alla contrattazione collettiva	Art. 13
Lettera H	criteri generali per l'attivazione di piani di welfare integrativo e definizione dell'eventuale finanziamento a carico del Fondo Risorse decentrate ai sensi dell'art. 82, comma 2	Art. 14
Lettera I	elevazione della misura dell'indennità di reperibilità prevista dall'art. 24 del CCNL del 21.05.2018	Art. 15
Lettera J	correlazione tra i compensi di cui all'art. 20, comma 1, lett. h) del CCNL 2019/2021 e la retribuzione di risultato dei titolari di incarico di EQ	Art. 33
Lettera K	elevazione dei limiti previsti dall'art. 24 del CCNL del 21.05.2018 per il numero dei turni di reperibilità nel mese anche attraverso modalità che consentano la determinazione di tali limiti con riferimento ad un arco temporale plurimensile	Art. 19

Lettera L	elevazione dei limiti previsti dall'art. 30, comma 4 del CCNL 2019/2021, in merito ai turni notturni effettuabili nel mese	Art. 20
Lettera M	linee di indirizzo e i criteri generali per la individuazione delle misure concernenti la salute e sicurezza sul lavoro	Art. 21
Lettera N	elevazione del contingente dei rapporti di lavoro a tempo parziale ai sensi dell'art. 53, comma 2 del CCNL del 21.05.2018	Art. 22
Lettera O	limite individuale annuo delle ore che possono confluire nella banca delle ore, ai sensi dell'art. 33 del CCNL 2019/2021 (Banca delle ore)	Art. 23
Lettera P	criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare	Art. 24
Lettera Q	elevazione del periodo di 13 settimane di maggiore e minore concentrazione dell'orario multiperiodale, ai sensi dell'art. 31, comma 2 del CCNL 2019/2021	Art. 25
Lettera R	individuazione delle ragioni che permettono di elevare, fino ad ulteriori sei mesi, l'arco temporale su cui è calcolato il limite delle 48 ore settimanali medie, ai sensi dell'art. 29, comma 2 del CCNL	Art. 26
Lettera S	elevazione del limite massimo individuale di lavoro straordinario ai sensi dell'art. 32, comma 3 (Lavoro straordinario) del CCNL 2019/2021	Art. 27
Lettera T	riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche inerenti all'organizzazione di servizi	Art. 28
Lettera U	incremento delle risorse di cui all'art. 17, comma 6 (Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato) del CCNL 2019/2021 attualmente destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di Elevata Qualificazione, ove implicante, ai fini dell'osservanza dei limiti previsti dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, una riduzione delle risorse del Fondo di cui all'art. 79	Art. 34
Lettera V	criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarico di EQ	Art. 35
Lettera W	valore dell'indennità di cui all'art. 97 (Indennità di funzione) del CCNL 2019/2021, nonché i criteri per la sua erogazione, nel rispetto di quanto previsto al comma 2 di tale articolo	Art. 16
Lettera Z	integrazione delle situazioni personali e familiari previste dall'art. 30, comma 8 (Turno) del CCNL 2019/2021, in materia di turni di lavoro notturni	Art. 29
Lettera AA	individuazione delle figure professionali di cui all'art. 35, comma 10 (Servizio mensa e buono pasto) del CCNL 2019/2021	Art. 31
Lettera AB	definizione degli incentivi economici per le attività ulteriori rispetto a quelle individuate nel calendario scolastico per il personale degli asili nido, delle scuole dell'infanzia, delle scuole gestite dagli enti locali e per il personale docente addetto al sostegno operante anche presso le scuole statali	Art. 17
Lettera AC	previsione della facoltà, per i lavoratori turnisti che abbiano prestato la propria attività in una giornata festiva infrasettimanale, di optare per un numero equivalente di ore di riposo compensativo in luogo della corresponsione dell'indennità di turno di cui all'art. 30, comma 5, lett. d)	Art. 30
Lettera AD	modalità per l'attuazione della riduzione dell'orario di cui all'art. 22 del CCNL del 1.04.1999	Art. 32

Lettera AE	definizione della misura percentuale della maggiorazione di cui all'art. 81, comma 2 (Differenziazione del premio individuale) e della quota limitata di cui al comma 3, tenuto conto di quanto previsto dal comma 4 del medesimo articolo	Art. 7
Lettera AF	criteri per la definizione di un incentivo economico a favore del personale utilizzato in attività di docenza ai sensi dell'art. 55, comma 8 (Destinatari e processi della formazione), con relativi oneri a carico del Fondo di cui all'art. 79 (Fondo risorse decentrate: costituzione)	Art. 18

2. Utilizzo delle risorse decentrate CCDI - Parte Economica - Anno 2023 come specificato al quadro B

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo del fondo

<b>FONDO RISORSE UMANE 2023 - RIPARTIZIONE UTILIZZO FONDO</b>	
<u>Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa</u>	
<b>DESCRIZIONE</b>	<b>2023</b>
Progressione Economica Anni Precedenti (Art. 68, Co. 1 Ccnl 2016/2018)	78.558,20
Indennità Di Comparto Quota Carico Fondo (Art. 68 Co. 1 Ccnl 2016/2018)	20.063,64
<b>Totale Risorse Già Utilizzate (Art. 68 Comma 1)</b>	<b>98.621,84</b>
<u>Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo</u>	
Vengono regolate dal contratto le somme così suddivise:	
<b>UTILIZZI PREVISTI</b>	
Nuove progressioni economiche	5.104,20
Premi correlati alla performance organizzativa (art. 68, co. 2, lett. a) ccnl 2016/2018)	72.653,09
Premi correlati alla performance individuale (art. 68, co. 2, lett. b) ccnl 2016/2018)	31.137,04
Indennità condizioni di lavoro art. 70-bis ccnl 2016/2018 (art. 68, co. 2, lett. c) ccnl 2016/2018)	5.400,00
Indennità di turno, di reperibilità, compensi art. 24 ccnl 14/09/2000 (art. 68, co. 2, lett. d) ccnl 2016/2018)	9.000,00
Compensi specifiche responsabilità - art. 70- quinquies ccnl 2016-18 (art. 68 co.2, lett. e) ccnl 2016/2018)	30.000,00
Risorse Aggiuntive ex art. 67 Comma 3 Lett. l) ccnl 2018 per conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance (art. 67 c. 5 lett b) ccnl 2018)	10.100,00
Risorse Aggiuntive ex art. 67 Comma 3 Lett. l) ccnl 2018 per conseguimento di obiettivi dell'ente per l'utilizzabilità delle risorse ex art. 208 del CdS	18.750,00
Indennità art. 70 quinquies, c. 2. lett. a), b), CCNL 2016/2018	600,00
Indennità di servizio esterno art. 56-quinquies (art. 68 co. 2, lett. f) Ccnl 2016/2018)	5.000,00
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge, riconosciuti a valere sulle risorse di cui all'art. 67, co. 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter ccnl 2016/2018 -incentivazioni	26.261,64
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge, riconosciuti a valere sulle risorse di cui all'art. 67, co. 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter ccnl 2016/2019-recupero evasione	5.200,00
Riduzione per recupero fondi anni precedenti – art 4 dl 16/2014 (rata 8 di 8)	-
<b>TOTALE UTILIZZI (ART. 68 COMMA 2)</b>	<b>219.205,97</b>
<b>TOTALE FONDO 2023</b>	
SOMME NON DISPONIBILI	98.621,84
DESTINAZIONI DEL CONTRATTO INTEGRATIVO	219.205,97
<b>TOTALE</b>	<b>317.827,81</b>

C) Effetti abrogativi impliciti

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto nei confronti del personale si applica il sistema di misurazione e valutazione della Performance.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, poiché l'istituto non è rivolto alla generalità dei dipendenti ed è attuato con modalità selettive disciplinate dal sistema di valutazione e dalle disposizioni decentrate.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano della Performance e degli obiettivi 2023, i risultati attesi sono collegati al pieno raggiungimento degli obiettivi ivi previsti, che verrà certificato a consuntivo con la relativa Relazione sulla performance.

Piazzola sul Brenta li, 13/12/2023

Il Responsabile Affari Generali  
dott. Paolo Fortin  
*firmato digitalmente*