



CITTÀ DI PIAZZOLA SUL BRENTA

Provincia di Padova

Cap 35016 - Viale Silvestro Camerini n° 3

Cod.Fisc. 80009670284

Tel. 049/9697911 Fax 049/9697930 E-mail: protocollo@comune.piazzola.pd.it

Il giorno 28 settembre 2022 alle ore 15.00 presso la sede del Comune di Piazzola sul Brenta ha avuto luogo l'incontro di delegazione trattante al fine di sottoscrivere il seguente:

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA ANNO 2022

Premesso:

- che nella seduta di contrattazione del giorno 03 agosto 2022, la delegazione trattante di parte pubblica e parte sindacale hanno sottoscritto l'ipotesi di accordo del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2022 parte economica;
- che l'ipotesi di contratto è stata trasmessa all'organo di revisione;
- che, entro i termini stabiliti dall'art. 8 comma 6 del CCNL – Comparto Funzioni locali – del 21 maggio 2018, non è stato sollevato rilievo alcuno e l'organo di revisione con parere n. 12 del 09/09/2022 ha certificato la compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli di bilancio;
- che la Giunta comunale mediante la deliberazione n. 92 del. 14/09/2022, dichiarata immediatamente eseguibile, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere il presente contratto decentrato integrativo.

Quanto premesso, le parti come di seguito indicate sottoscrivono definitivamente l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente dell'anno 2022 – parte economica del Comune di Piazzola sul Brenta.

Piazzola sul Brenta, li 28.09.2022

Per la delegazione di parte pubblica:

Presidente Dott.ssa Trivellato Sandra

Componente Dott. Fortin Paolo

Per la delegazione sindacale:

OO.SS. CISL – FP

OO.SS. CGIL – FP

OO.SS. UIL - FPL

R.S.U. Aziendale Leonori Elisabetta

R.S.U. Aziendale Beccaro Livia

R.S.U. Aziendale Lago Michele

R.S.U. Aziendale Dalla Pozza Vania

R.S.A. Silvestrini Claudia

Firmato digitalmente



CITTÀ DI PIAZZOLA SUL BRENTA

Provincia di Padova

Cap 35016 - Viale Silvestro Camerini n° 3

Cod.Fisc. 80009670284

Tel. 049/9697911 Fax 049/9697930 E-mail: protocollo@comune.piazzola.pd.it

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA ANNO 2022

Art. 1

Ambito di applicazione, finalità, decorrenza e durata

Il presente accordo stralcio viene siglato al fine di consentire la corretta applicazione degli istituti contrattuali relativi del contratto decentrato - triennio normativo 2020/2022 - siglato in data 26.10.2020.

Il presente contratto economico si applica al personale (non dirigente) con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, a tempo pieno o parziale, dipendente del Comune di Piazzola sul Brenta.

Il presente accordo di parte economica disciplina i criteri di ripartizione delle risorse disponibili cui all'art. 68, comma 1, tra le diverse modalità di utilizzo, e ne quantifica le risorse destinate per l'anno 2022.

Art. 2

Determinazione delle risorse disponibili di cui all'art. 68 del CCNL 21/5/2018.

Per l'anno 2022 si prende atto che il Fondo delle risorse decentrate ammonta a € **237.843,38**, nel rispetto del tetto del salario accessorio di cui all'art. 23 del D. Lgs. n. 75/2017, così come modificato dall'art. 33 del D.L. n. 34/2019.

Le **risorse stabili**, aventi carattere di fissità e continuità, costituite ai sensi dell'art. 67, commi 1 e 2, del CCNL 21/5/2018, sono destinate al finanziamento dei seguenti istituti, per un importo complessivo quantificato in € **79.068,87** come dettagliato nell'**Allegato A**:

- Progressioni economiche storiche, incluse le progressioni orizzontali fino al 2021;
- Indennità di comparto, quota fondo di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c) del CCNL 22/1/2004.

Sulla base di detti importi le parti prendono atto che le risorse attualmente ancora disponibili per la contrattazione 2022 ammontano a € **144.012,59**.

Art. 3

Progressione economica nelle categorie (art. 16 CCNL 21/5/2018 – art. 8 e Allegato B del C.C.D.I.)

Si stabilisce che il budget a disposizione ammonti all'importo riacquisito al fondo dai titolari di posizione economica che sono cessati dalla data del 01.01.2021 al 31.12.2021 e pari a € **6.047,35**, importo al quale si aggiunge la somma di € **4.797,66**.



CITTÀ DI PIAZZOLA SUL BRENTA

Provincia di Padova

Cap 35016 - Viale Silvestro Camerini n° 3

Cod.Fisc. 80009670284

Tel. 049/9697911 Fax 049/9697930 E-mail: protocollo@comune.piazzola.pd.it

Art. 7

Indennità di reperibilità (art. 24, comma 2, CCNL 21/5/2018 – art. 13 del C.C.D.I.).

L'importo destinato per l'anno 2022 è stimato in € 8.000,00.

Art. 8

Indennità di servizio esterno – Polizia Locale (art. 56, quinques, CCNL 21/5/2018 – art. 28 del C.C.D.I.).

L'importo destinato per l'anno 2022 è stimato in € 5.000,00 secondo le indennità giornaliere già previste dall'art. 28 del C.C.D.I. normativo. L'importo giornaliero viene aumentato da € 1,00 a € 5,00.

Art. 9

Compensi da specifiche disposizioni di legge, (art. 70-ter CCNL 21/5/2018)

L'importo per l'anno 2022 non risulta disponibile.

Art. 10

**Performance organizzativa e individuale
(art. 68, comma 2, lett. a) e lett. b) del CCNL 21/5/2018 e artt. 6 e 7 del C.C.D.I.)**

L'importo stimato per la performance organizzativa è di € 56.154,01 mentre per la performance individuale è prevista la somma € 24.066,01, compresa la quota destinata al premio individuale. Il riparto tra performance organizzativa e individuale è stato effettuato in rapporto del 70% e del 30% del relativo fondo secondo quanto previsto dal c. 3 dell'art. 6 del C.C.D.I. normativo.

Art. 11

Risorse Aggiuntive (art. 67 c. 5 lett. b) CCNL 21/5/2018)

Le risorse aggiuntive potranno essere definite previa deliberazione di Giunta Comunale.



CITTÀ DI PIAZZOLA SUL BRENTA

Provincia di Padova

Cap 35016 - Viale Silvestro Camerini n° 3

Cod.Fisc. 80009670284

Tel. 049/9697911 Fax 049/9697930 E-mail: protocollo@comune.piazzola.pd.it

Sulla scorta dei criteri definiti dalla contrattazione decentrata 2020/2022 si sono verificati i dipendenti che potevano avere i requisiti di accesso alla progressione economica, in numero inferiore al 50% degli aventi diritto, in quanto utilmente collocati nella graduatoria in atti presso l'Ufficio Risorse Umane del Comune di Piazzola sul Brenta.

La graduatoria è stata stilata secondo i criteri definiti dal contratto decentrato del 2020/2022, ovvero procedendo all'inserimento delle valutazioni degli ultimi tre anni, compreso l'anno 2021, ed elaborando una graduatoria sulla base delle valutazioni del triennio 2019-2021 (peso 70%) e dell'esperienza acquisita (peso 30%).

Per l'anno 2022 viene determinato il budget per i dipendenti delle cat. B, C e D e precisamente:

- n. 13 progressioni economiche per il personale delle cat. B, C e D per un totale di € **10.845,01** comprensivi di 13° mensilità (oneri esclusi), di cui n. 5 cat. B, n. 5 cat. C e n. 3 cat. D;

Si precisa che l'eccedenza di utilizzo del fondo pari a € **4.797,66**, derivante dalla differenza tra il totale delle progressioni programmate pari a € **10.845,01** e gli importi delle progressioni economiche del personale cessato dal 01.01.2021 al 31.12.2021 pari a € **6.047,35**, sarà recuperato a valere sulle progressioni economiche per l'anno 2023.

Art. 4

Indennità per incarichi di specifica responsabilità (art. 70-quinquies, comma 1, CCNL 21/5/2018 – art. 11 e allegato C e C1 del C.C.D.I.)

Le indennità per specifiche responsabilità sono individuate e graduate in applicazione dei criteri di cui all'Allegato C e C1 del CCDI normativo 2020/2022, e vengono aumentate da € **25.480,00** a € **30.000,00**. Si concorda nel rivedere per il 2023 i criteri per il riparto di tale somma anche in recepimento del CCNL 2019-2021.

Art. 5

Indennità condizioni lavoro (art. 70-bis CCNL 21/5/2018 – art. 10 del C.C.D.I.)

L'indennità condizioni lavoro viene corrisposta per remunerare lo svolgimento di attività disagiate, esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute e implicanti il maneggio di valori. L'importo viene definito in € **5.400,00** di cui € 3.200,00 per rischio, € 1.600,00 circa per maneggio valori ed € 600,00 per disagio. L'erogazione dell'indennità di maneggio valori avverrà previa verifica del concreto maneggio di denaro contante (non rilevando la gestione di transazioni attraverso sistemi di pagamento elettronici).

Art. 6

Indennità per ulteriori specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, comma 2, CCNL 21/5/2018 – art. 12 del C.C.D.I.)

L'importo delle indennità per ulteriori specifiche responsabilità è diversamente graduato dall'art. 12 del C.C.D.I. in ragione delle funzioni alle quali il dipendente è addetto; l'importo quantificato per l'anno 2022 è di € **600,00** da destinarsi ai dipendenti individuati dalla norma contrattuale richiamata.



CITTÀ DI PIAZZOLA SUL BRENTA

Provincia di Padova

Cap 35016 - Viale Silvestro Camerini n° 3

Cod.Fisc. 80009670284

Tel. 049/9697911 Fax 049/9697930 E-mail: protocollo@comune.piazzola.pd.it

ALLEGATO A

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa

DESCRIZIONE	2022
PROGRESSIONE ECONOMICA ANNI PRECEDENTI (art. 68, co. 1 ccnl 2016/2018)	59.938,46
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (art. 68 co. 1 ccnl 2016/2018)	19.130,41
TOTALE RISORSE GIA' UTILIZZATE (ART. 68 COMMA 1)	79.068,87

Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto le somme così suddivise:

UTILIZZI PREVISTI	
Nuove progressioni economiche	10.845,01
Premi correlati alla performance organizzativa (art. 68, co. 2, lett. a) ccnl 2016/2018)	56.154,01
Premi correlati alla performance individuale (art. 68, co. 2, lett. b) ccnl 2016/2018)	24.066,01
Indennità condizioni di lavoro art. 70-bis ccnl 2016/2018 (art. 68, co. 2, lett. c) ccnl 2016/2018)	5.400,00
Indennità di turno, di reperibilità, compensi art. 24 ccnl 14/09/2000 (art. 68, co. 2, lett. d) ccnl 2016/2018)	8.000,00
Compensi specifiche responsabilità - art. 70- quinquies ccnl 2016-18 (art. 68 co.2, lett. e) ccnl 2016/2018)	30.000,00
Risorse Aggiuntive ex art. 67 Comma 3 Lett. l) ccnl 2018 per conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance (art. 67 c. 5 lett b) ccnl 2018)	0
Indennità art. 70 quinquies, c. 2. lett. a), b), CCNL 2016/2018	600,00
Indennità di servizio esterno art. 56-quinquies (art. 68 co. 2, lett. f) Ccnl 2016/2018)	5.000,00
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge, riconosciuti a valere sulle risorse di cui all'art. 67, co. 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter ccnl 2016/2018	0
Riduzione per recupero fondi anni precedenti – art 4 dl 16/2014 (rata 8 di 8)	3.947,56
TOTALE UTILIZZI (ART. 68 COMMA 2)	144.012,59

TOTALE FONDO 2021

SOMME NON DISPONIBILI	€ 79.068,87
DESTINAZIONI DEL CONTRATTO INTEGRATIVO	€ 144.012,59
TOTALE	€ 223.081,46

