

# CITTA' DI PIAZZOLA SUL BRENTA

## PROVINCIA DI PADOVA

### Sottoscrizione definitiva del

## **CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO**

### **PARTE ECONOMICA ANNO 2023**

Il giorno 20 dicembre 2023, si sono riunite le delegazioni trattanti per sottoscrivere il contratto collettivo decentrato integrativo, parte economica anno 2023.

Premesso:

- che nella seduta di contrattazione del giorno 28 novembre 2023, la delegazione trattante di parte pubblica e parte sindacale hanno sottoscritto l'ipotesi di accordo del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte economica 2023;
- che l'ipotesi di contratto è stata trasmessa all'organo di revisione;
- che la Giunta comunale mediante la deliberazione n. 126 del 13/12/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere il presente contratto decentrato integrativo,

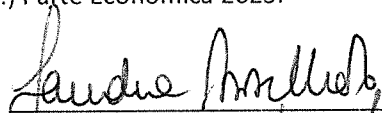

#### SI SOTTOSCRIVE IN VIA DEFINITIVA

l'allegato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – (C.C.D.I.) Parte Economica 2023.

PARTE PUBBLICA

Dott.ssa Sandra Trivellato (Presidente)

Dott. Paolo Fortin (componente)

  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_

PARTE SINDACALE

Livia Beccaro (R.S.U.)

Elisabetta Leonori (R.S.U.)

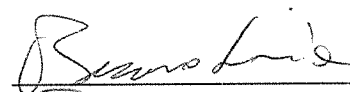
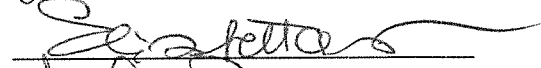

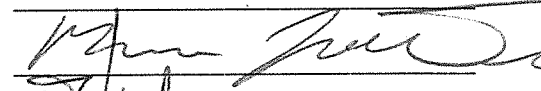
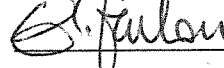

Vania Dalla Pozza (R.S.U.)

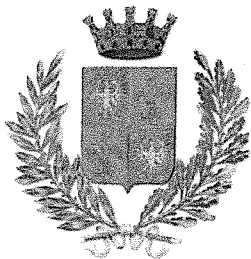
Michele Lago (R.S.U.)

Alessandra Stivali (C.G.I.L.) ~~DEVEGA GALLETTO MAURIZI~~

Ettore Furlan (C.I.S.L.)

Michele Magrini (U.I.L.)

  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_



# CITTA' DI PIAZZOLA SUL BRENTA

## PROVINCIA DI PADOVA

### **CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO**

### **PARTE ECONOMICA ANNO 2023**

#### **Art. 1.**

##### **Ambito di applicazione, finalità, decorrenza e durata**

Il presente accordo stralcio viene siglato al fine di consentire la corretta applicazione degli istituti contrattuali relativi del contratto decentrato - triennio normativo 2023/2025 - siglato unitamente al presente accordo economico.

Il presente contratto economico si applica al personale (non dirigente) con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, a tempo pieno o parziale, dipendente del Comune di Piazzola sul Brenta.

Il presente accordo di parte economica disciplina i criteri di ripartizione delle risorse disponibili cui all'art. 68, comma 1, tra le diverse modalità di utilizzo, e ne quantifica le risorse destinate per l'anno 2023.

#### **Art. 2**

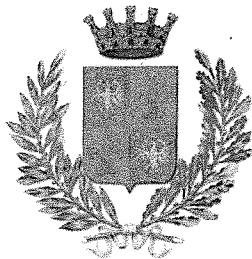
##### **Determinazione delle risorse disponibili di cui all'art. 68 del CCNL 21/5/2018.**

Per l'anno 2023 si prende atto che il Fondo delle risorse decentrate ammonta a € 317.827,81, nel rispetto del tetto del salario accessorio di cui all'art. 23 del D. Lgs. n. 75/2017, così come modificato dall'art. 33 del D.L. n. 34/2019.

Le **risorse stabili**, aventi carattere di fissità e continuità, costituite ai sensi dell'art. 67, commi 1 e 2, del CCNL 21/5/2018, sono destinate al finanziamento dei seguenti istituti, per un importo complessivo quantificato in € 98.621,84 dettagliato nell'**Allegato A**:

- Progressioni economiche storiche, incluse le progressioni orizzontali fino al 2022;
- Indennità di comparto, quota fondo di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c) del CCNL 22/1/2004.

Sulla base di detti importi le parti prendono atto che le risorse attualmente ancora disponibili per la contrattazione 2023 ammontano a € 219.205,97.



# CITTA' DI PIAZZOLA SUL BRENTA

## PROVINCIA DI PADOVA

### Art. 3

#### Differenziali stipendiali – ex Progressioni economiche all'interno delle aree (art. 14 CCNL 16/11/2022 – art. 8 e Allegato B del C.C.D.I.)

Si stabilisce che il budget a disposizione ammonta all'importo riacquisito al fondo dai titolari di posizione economica che sono cessati dalla data del 01.01.2022 al 31.12.2022, è pari a € 4.060,66 al netto di quanto già eroso in parte per progressioni 2022 (come stabilito nel CCDI economico 2022). Sulla scorta dei criteri definiti dalla contrattazione decentrata 2023/2025 si sono verificati i dipendenti che potevano avere i requisiti di accesso alla progressione economica, in numero inferiore al 50% degli aventi diritto, in quanto utilmente collocati nella graduatoria in atti presso l'Ufficio Risorse Umane del Comune di Piazzola sul Brenta.

La graduatoria è stata stilata secondo i criteri definiti dal contratto decentrato del 2023/2025, ovvero procedendo all'inserimento delle valutazioni degli ultimi tre anni, compreso l'anno 2022, ed elaborando una graduatoria sulla base delle valutazioni del triennio 2020-2022, dell'esperienza professionale.

Per l'anno 2023 si prescinde dal requisito delle competenze professionali acquisite a seguito di percorsi formativi.

Per l'anno 2023 viene determinato il budget per i dipendenti delle varie aree come di seguito precisato:

Aree	N. differenziali	Importi
Operatori Esperti	4*	€ 2.004,20*
Istruttori	2	€ 1.500,00
Funzionari – E.Q.	1	€ 1.600,00
<b>Totale</b>	<b>7</b>	<b>€ 5.104,20</b>

Si precisa che l'importo eccedente la somma di e 4.060,66, pari a € 1.043,51, andrà detratta dall'importo complessivo delle cessazioni intervenute nell'anno 2023 che andranno a finanziare l'istituto nell'anno 2024.

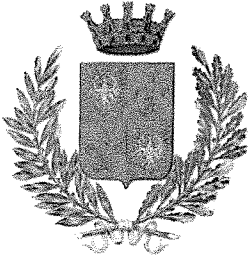
\*1 unità viene computata per la frazione d'anno di presenza al lavoro.

### Art. 4

#### Indennità per incarichi di specifica responsabilità (art. 84 del CCNL 16/11/2022, art. 12 C.C.D.I.)

Per l'anno 2023 le indennità per specifiche responsabilità sono individuate e graduate in applicazione dei criteri del precedente CCDI normativo 2020/2022 di cui all'Allegato C e C1, stabilite in € 30.000;00.

Con decorrenza dal 2024 sono applicati i criteri per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 12 del CCDI 2023/2025.



# CITTA' DI PIAZZOLA SUL BRENTA

## PROVINCIA DI PADOVA

### Art. 5

#### Compensi da specifiche disposizioni di legge, (art. 70-ter CCNL 21/5/2018)

Nell'importo per l'anno 2023 sono previsti compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge come di seguito specificato a:

- incentivi per funzioni tecniche, per € 26.261,64 da liquidarsi sulla base dei criteri stabiliti nei regolamenti comunali vigenti pro tempore (ante 01 luglio 2023 e post 01 luglio 2023);
- incentivi recupero evasione tributaria, ai sensi dell'art. 1, comma 1091, Legge n. 145/2018 per € 5.200,00.

### Art. 6

#### Performance organizzativa e individuale (art. 80 del CCNL 16/11/2022 e artt. 6 e 7 del C.C.D.I.)

L'importo stimato per la performance organizzativa è di € 72.653,09 mentre per la performance individuale è prevista la somma € 31.137,04, compresa la quota destinata al premio individuale. Il riparto tra performance organizzativa e individuale è stato effettuato in rapporto del 70% e del 30% del relativo fondo secondo quanto previsto dal c. 3 dell'art. 6 del C.C.D.I. normativo.

### Art. 7

#### Risorse Aggiuntive (art. 67 c. 5 lett. b) CCNL 21/5/2018)

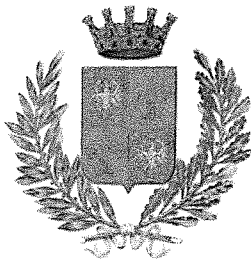
Con delibera di G.C. n. 113 del 08/11/2023 sono state previste, quale incremento delle risorse variabili del fondo risorse decentrate anno 2023, risorse aggiuntive di € 10.100,00, per la realizzazione di specifici obiettivi definiti nel piano della performance 2023.

Inoltre sono previste risorse variabili per l'anno 2023, non soggette al limite previsto dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 ai sensi dell'art. 79, c. 2, CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 di € 18.750,00, relative alla destinazione dei proventi del codice della strada anno 2023 a servizi di potenziamento della sicurezza urbana ed alla sicurezza stradale.

### Art. 8

#### Indennità condizioni lavoro (art. 70-bis CCNL 21/5/2018 – art. 10 del C.C.D.I.)

L'indennità condizioni lavoro viene corrisposta per remunerare lo svolgimento di attività disagiate, esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute e implicanti il maneggio di valori. L'importo viene incrementato di € 300,00 e viene definito in € 5.400,00 di cui € 3.200,00 circa per rischio, € 1.600,00 circa per maneggio valori ed € 600,00 per disagio. L'erogazione dell'indennità di maneggio valori avverrà previa verifica del concreto maneggio di contante e non attraverso sistemi di pagamento elettronici.



# CITTA' DI PIAZZOLA SUL BRENTA

## PROVINCIA DI PADOVA

### Art. 9

Indennità di reperibilità (art. 24, comma 2, CCNL 21/5/2018 – art. 13 del C.C.D.I.).

L'importo destinato per l'anno 2023 è stimato in € 9.000,00.

### Art. 10

Indennità di servizio esterno – Polizia Locale (art. 56, quinquies, CCNL 21/5/2018 – art. 28 del C.C.D.I.).

L'importo destinato per l'anno 2023 è stimato in € 5.000,00 secondo le indennità giornaliere già previste dall'art. 11 del C.C.D.I.

## ALLEGATO A

FONDO RISORSE UMANE 2023 - RIPARTIZIONE UTILIZZO FONDO	
<u>Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa</u>	
DESCRIZIONE	2023
PROGRESSIONE ECONOMICA ANNI PRECEDENTI (art. 68, co. 1 ccnl 2016/2018)	78.558,20
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (art. 68 co. 1 ccnl 2016/2018)	20.063,64
<b>TOTALE RISORSE GIÀ UTILIZZATE (ART. 68 COMMA 1)</b>	<b>98.621,84</b>
<u>Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo</u>	
Vengono regolate dal contratto le somme così suddivise:	
UTILIZZI PREVISTI	
Nuove progressioni economiche	5.104,20
Premi correlati alla performance organizzativa (art. 68, co. 2, lett. a) ccnl 2016/2018)	72.653,09
Premi correlati alla performance individuale (art. 68, co. 2, lett. b) ccnl 2016/2018)	31.137,04
Indennità condizioni di lavoro art. 70-bis ccnl 2016/2018 (art. 68, co. 2, lett. c) ccnl 2016/2018)	5.400,00
Indennità di turno, di reperibilità, compensi art. 24 ccnl 14/09/2000 (art. 68, co. 2, lett. d) ccnl 2016/2018)	9.000,00
Compensi specifiche responsabilità - art. 70- quinquies ccnl 2016-18 (art. 68 co.2, lett. e) ccnl 2016/2018)	30.000,00
Risorse Aggiuntive ex art. 67 Comma 3 Lett. l) ccnl 2018 per conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance	10.100,00
Risorse Aggiuntive ex art. 67 Comma 3 Lett. l) ccnl 2018 per conseguimento di obiettivi dell'ente per l'utilizzabilità delle risorse ex art. 208 del Cd5	18.750,00
Indennità art. 70 quinquies, c. 2. lett. a), b), CCNL 2016/2018	600,00
Indennità di servizio esterno art. 56-quinquies (art. 68 co. 2, lett. f) Ccnl 2016/2018)	5.000,00
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge, riconosciuti a valere sulle risorse di cui all'art. 67, co. 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter ccnl 2016/2018 -incentivazioni	26.261,64
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge, riconosciuti a valere sulle risorse di cui all'art. 67, co. 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter ccnl 2016/2019-recupero evasione	5.200,00
Riduzione per recupero fondi anni precedenti –art 4 di 16/2014 (rata 8 di 8)	-
<b>TOTALE UTILIZZI (ART. 68 COMMA 2)</b>	<b>219.205,97</b>
<b>TOTALE FONDO 2023</b>	
SOMME NON DISPONIBILI	98.621,84
DESTINAZIONI DEL CONTRATTO INTEGRATIVO	219.205,97
<b>TOTALE</b>	<b>317.827,81</b>

