



CITTÀ di PIAZZOLA sul BRENTA

Provincia di Padova

Cap 35016
Tel. 049/9697911
Fax 049/9697930
E-mail: protocollo@comune.piazzola.pd.it

Cod.Fisc. 80009670284

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, accordo economico annuale 2015. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 23/12/2015 Accordo economico annuale 2015
Periodo temporale di vigenza		Anno 2015
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario: Dott. ssa Chiara Perozzo Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL. Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Accordo economico Annuale 2015.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? NO
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sì
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Viene identificato l'oggetto del contratto.

- Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione dell'area Affari Generali e Servizi Socio-culturali n. 8 del 21.01.2015 e n. 95 del 14/12/2015 e n. 96 del 16/12/2015, con la quale si è provveduto rispettivamente a determinare le risorse stabili e variabili del fondo per l'anno 2015, a determinare l'importo della sanatoria sul fondo delle risorse decentrate ai sensi dell'art. 4, comma 1 del d.l. 16/2014 e a rideterminare la costituzione del fondo delle risorse decentrate sia per quanto riguarda le risorse stabili che variabili per l'anno 2015, sia per quanto riguarda l'importo annuo risultante dall'applicazione della sanatoria sopra descritta da portare in diminuzione delle voci che annualmente costituiscono il fondo.
- Viene riportata la tabella analitica della costituzione del fondo:

Risorse che vengono definite in un unico importo (articolo 31, comma 2 del CCNL 2002/2005)		
CCNL 22/01/2004 art. 31 c. 2	Risorse stabili al 22/01/2004	102.010,65
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 1	0,62% Monte Salari 2001	6.970,76
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 2	0,50% Monte Salari 2001	5.621,58
CCNL 09/05/06 art. 4. comma 1	0,50% Monte Salari 2003	3.968,30
CCNL 11/04/08 art. 8 comma 2	0,60% Monte Salari 2005	6.095,13
CCNL 31/07/2009	1,00% Monte Salari 2007	
CCNL 22/01/2004	Comparto a carico del Bilancio	-
CCNL VARI	Progressioni orizzontali carico Bilancio 2001	1.383,50
	Progressioni orizzontali carico Bilancio 2004	1.075,26
	Progressioni orizzontali carico Bilancio 2006	1.924,36
	Progressioni orizzontali carico Bilancio 2008	1.065,39
CCNL 05/10/2001 art. 4 comma 2	RIA Personale cessato 2007	2.226,90
CCNL 05/10/2001 art. 4 comma 2	RIA Personale cessato 2008	1.110,24
CCNL 05/10/2001 art. 4 comma 2	RIA personale cessato 2010	255,42
CCNL 05/10/2001 art. 4 comma 2	RIA personale cessato 2010 (periodo 2011/2014)	1.021,68
Recupero sanatoria art. 4, comma 1 d.l. 16/2014 (DETERMINA 95 DEL 14/12/2015)		- 3.94756
TOTALE FONDO DI PARTE STABILE		130.781,61
Risorse variabili da definirsi ciascun anno (articolo 31, comma 3 del CCNL 2002/2005)		
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.d	Art. 43 Legge 449/1997 Sponsoriz.	-
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.e	Tempo Pieno - Part-time	-
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.k	Progettazione	
	Ici e altri	1.800,00
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.m	Risparmi straordinario	-
CCNL 1/4/99 art.15, comma 2	1,2% Monte Salari 97	10.000,00
CCNL 1/4/99 art.15, comma 5	Nuovi servizi o riorganizzazione	-
CCNL 5/10/01 art.4, comma 3		
CCNL 5/10/01 art.4, comma 4	Sponsorizzazione, Compensi terzi, ecc.	
CCNL 14/09/00 art. 54	Messi notificatori	
CCNL 04/06/2009 art. 4 comma 2, lett. a)	Economie non spese anno 2014	686,16
TOTALE FONDO DI PARTE		

VARIABILE		12.486,16
TOTALE GENERALE		143.267,77

- Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

UTILIZZO DEL FONDO

DESTINAZIONE PER FINALITA' RICORRENTI O GIA' PREVISTE	
Progressioni orizzontali	63.976,76
maneggio valori	344,00
Indennità di comparto	17.151,56
Indennità di rischio	3.011,54
Responsabilità	8.940,71
Reperibilità	7.100,00
Indennità personale educativo	2.663,39
TOTALE	103.187,96

Differenza sulle risorse stabili e variabili che può essere utilizzata per le altre finalità

DESTINAZIONE PER FINALITA' VALUTABILI DI ANNO IN ANNO	
Produttività e miglioramento servizi	28.279,81
Specifici obiettivi Art. 15, comma 2 CCNL 01/04/1999	10.000,00

DESTINAZIONE PER FINALITA' VALUTABILI DI ANNO IN ANNO	
Compensi specifiche disp. Legge ICI	1.800,00
TOTALE	1.800,00

143.267,77

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 125 del 14/12/2011).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche, in quanto il meccanismo di progressione è regolato dal CCDI 2013-201, per l'anno 2015 rimandando la decorrenza di nuove progressioni per l'anno 2016;

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi approvato con D.G.C. n. 87 del 22/06/2015 e s.m.i. , con particolare riferimento agli obiettivi strategici e di miglioramento indicati nel PEG, ci si attende un incremento della produttività del personale coinvolto negli obiettivi.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazioni nn. 8, 95 e 96 rispettivamente del 21/01/2015, 14/12/2016 e 16/12/2016 nei seguenti importi:

Fondo risorse decentrate dipendenti	
Parte stabile	134.729,17
Recupero sanatoria art. 4, comma 1 d.l. 16/2014	- 3.947,56
PARTE STABILE AL NETTO DEL RECUPERO	130.781,61
parte variabile	12.486,16
totale fondo	
riduzione quadriennio 2011-2014	920,24

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 102.010,65

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	6.970,76
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	5.621,58
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	3.968,30
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	6.095,13

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	4.614,24
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	5.448,51
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro	

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	1.800,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	

Art. 15, comma 2	10.000,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	686,16
Altro	

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	920,24
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni	920,24

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Fondo risorse decentrate dipendenti	
Parte stabile	134.729,17
Recupero sanatoria art. 4, comma 1 d.l. 16/2014	- 3.947,56
PARTE STABILE AL NETTO DEL RECUPERO	130.781,61
parte variabile	12.486,16
totale fondo	
riduzione quadriennio 2011-2014	920,24

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 83.791,71 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	17.151,56
Progressioni orizzontali	63.976,76
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000 e art. 6 CCNL 05.10.2001)	2.663,39
Totale	83.791,71

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 59.476,06, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di reperibilità	7.100,00
Indennità di rischio	3.011,54
Indennità di disagio	
Indennità di maneggio valori	344,00
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	8.940,71
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	1.800,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 2 del CCNL 01.04.1999	10.000,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	28.279,81
Totale	59.476,06

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	83.791,71
Somme regolate dal contratto	59.476,06
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	143.267,77

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 130.781,61, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 83.791,71. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali, mentre si è concordato per l'avvio delle stesse nell'anno 2016.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2012	Anno 2013	Anno 2014	Anno 2015
Risorse stabili	133.452,07	133.452,07	134.604,59	130.781,61
Risorse variabili	25.835,53	15.600,00	5.100,00	11.800,00
Residui anni precedenti	1.171,08	0	1.238,02	686,16
Totale	160.458,68	149.052,07	140.942,61	143.267,77

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 226, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 8 del 21/01/2015 e n. 95 del 14/12/2015 e 96 del 16/12/2015 è impegnato al capitolo 226 del bilancio 2015.

Piazzola sul Brenta, 23/12/2015

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Chiara Perozzo

Piazzola sul Brenta, 23/12/2015

Visto: IL RESPONSABILE FINANZIARIO

Dott. Fabio Montecchio