



CITTÀ di PIAZZOLA sul BRENTA

Provincia di Padova

Cap 35016
Tel. 049/9697911
Fax 049/9697930
E-mail: protocollo@comune.piazzola.pd.it

Cod.Fisc. 80009670284

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, Accordo economico annuale 2020. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

| | | |
|--|--|--|
| Data di sottoscrizione | | Preintesa 02/12/2020 |
| Periodo temporale di vigenza | | Anno 2020 |
| Composizione della delegazione trattante | | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario: Dott. ssa Sandra Trivellato Responsabile Area Affari Generali: Dott. Paolo Fortin Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL. R.S.U: Michele Lago, Ileana Puppert, Nicola Zanon, Valter Ceccon. Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL |
| Soggetti destinatari | | Personale non dirigente |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | | Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Accordo economico annuale 2020. |
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? La presente relazione è prodromica all'acquisizione della relazione dell'Organo di Revisione Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nel caso in cui l'Organo di Revisione formuli rilievi, essi verranno prontamente recepiti |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Il Piano della Performance relativo all'anno 2020 è stato approvato con delibera di G.C. n. 121 del 21/10/2020 e aggiornato con delibera di G.C. n. 126 del 18/11/2020 |
| | | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità è stato adottato con delibera di G.C. n. 9 del 22/01/2020 |
| | | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza. |
| | | La Relazione della Performance è stata validata dal NdV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? La performance 2020 sarà erogata solamente a seguito di approvazione della relazione sulla Performance 2020 validata dal Nucleo di Valutazione |
| Eventuali osservazioni ===== | | |

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Viene stipulato l'accordo economico annuale 2020 con destinazione delle risorse, conformemente al CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018 ed al CCDI del Comune di Piazzola sul Brenta (parte normativa) 2020/2022, stipulato in data 02/12/2020;
- Le parti danno atto che il fondo delle risorse per la contrattazione integrativa è stato costituito, in via definitiva, con determinazione n. 599 del 25.11.2020;
- Viene riportata la tabella analitica della costituzione del fondo:

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2020
CCNL 2016/2018

| | | |
|--|----------|-------------------|
| UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018 | A | 136.245,63 |
| Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2 | | |
| RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C) | | 3.224,26 |
| RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D) <i>ad personam riassorbita</i> | | |
| TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) | | 66.524,00 |
| IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI | | |
| INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G) | | |
| INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA H) | | |
| TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2 | B | 69.748,26 |
| Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2 | | |
| INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 -DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5 | | 4.076,80 |
| DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5 | | 3.236,87 |
| ... | | |
| TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2 | C | 7.313,67 |
| Risorse variabili soggette al limite | | |
| SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE | | 1.200,00 |
| RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) | | |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI | | |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017) | | |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA | | |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001 | | |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ... | | |
| FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D) | | |
| MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F) | | |
| RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G) | | |
| 1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA H) | | |
| OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I) | | 9.800,00 |
| TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K) | | |
| TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2 | D | 11.000,00 |
| Risorse variabili NON soggette al limite | | |
| ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2) | | 2.480,78 |
| ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA E) | | |
| SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE | | |
| RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) -CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016 | | |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006 | | |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA | | |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018) | | |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001 | | |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ... | | |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ... | | |
| RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J) | | |
| ... | | |
| TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2 | E | 2.480,78 |
| TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE (A+B+C+D+E) | F | 226.788,34 |
| DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE (C+E) | G | 9.794,45 |
| DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE (F-G) | H | 216.993,89 |
| Decurtazioni | | |
| DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014) | | |
| RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014) - RATA 6 DI 8 | | 3.947,56 |
| RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001) | | |
| ALTRE DECURTAZIONI.... | | |
| TOTALE DECURTAZIONI | I | 3.947,56 |
| TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI (F-I) | L | 222.840,78 |
| EVENTUALE DECURTAZIONE DEL FONDO PER SUPERAMENTO LIMITE 2016 - ART. 23 COMMA 2 - DLGS. 75/17 | | |
| SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA | M | 222.840,78 |
| TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE (A+B+C+D+E) | N | 226.788,34 |
| LAVORO STRAORDINARIO | O | 18.709,48 |
| TOTALE GENERALE (N+O) | | 245.497,82 |

- Detto fondo è stato incrementato nella parte variabile con delibera di G.C. n. 35 del 15.04.2020, che ha stanziato la somma complessiva di € 6.000,00 e con delibera di G.C. n. 126 del 18/11/2020 che ha stanziato la somma di € 5.000,00 per le seguenti finalità : (specificare)

| | |
|--|----------|
| Risorse ex art. 67, comma 3, lett. a) CCNL 2016/2018 | 1.2000 |
| Risorse ex art. 67, comma 3, lett. i) CCNL 2016/2018 | 9.8000 |
| Economie fondo anno precedente – parte stabile – Art. 67 c. 1 e 2 CCNL 2016/2018 | 2.480,78 |

- Di conseguenza, il fondo risorse decentrate 2020 risulta essere il seguente:
risorse stabili: euro 213.307,56
risorse variabili: euro 13.480,78
per un totale complessivo di euro 226.788,34, da cui va decurtata la quota di euro 3.947,56 per recupero anni precedenti;
- Le somme disponibili per la contrattazione ammontano quindi ad euro 222.840,78

Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie, nel seguente modo:

| UTILIZZO DEL FONDO | |
|---|-------------------|
| DESTINAZIONE PER FINALITA' RICORRENTI O GIA' PREVISTE | |
| Progressioni economiche orizzontali | 62.000,00 |
| Indennità di comparto | 19.571,28 |
| TOTALE | 81.571,28 |
| DESTINAZIONE PER FINALITA' VALUTABILI DI ANNO IN ANNO | |
| Indennità di condizioni lavoro (rischio, maneggio valori, ecc.) | 9.600,00 |
| Indennità di reperibilità | 8.000,00 |
| Indennità art. 70 quinquies, c. 2. Lett. a),b), CCNL 2016/2018 | 600,00 |
| Indennità servizio esterno P.L. | 1.000,00 |
| Indennità per specifiche responsabilità | 25.480,00 |
| Performance organizzativa e individuale | 85.589,50 |
| Risorse ex art. 67 c. 3 lett. i) CCNL 2016/2018 | |
| Obiettivo 1.5.2 "gestione eventi" | 2.500,00 |
| Obiettivo 1.5.4 "vigilanza scolastica" | 800,00 |
| Obiettivo 1.1.8 "distretto del commercio" | 500,00 |
| Obiettivo 2.1.5 "gestione attività residue ex Unione Comuni PdNO" | 6.000,00 |
| Risorse ex art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 2016/2018 | |
| Obiettivo 1.2.13 "rete bibliotecaria alta padovana" | 1.200,00 |
| | |
| TOTALE | 141.269,50 |
| TOTALE RISORSE DISTRIBUITE | 222.840,78 |

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 125 del 18/11/2020).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Non sono state previste nuove progressioni economiche orizzontali.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il contratto rafforza il legame fra premio, valutazione e risultato. Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi di PEG ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Piazzola sul Brenta, 02/12/2020

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO PERSONALE

Dott. Paolo Fortin



A handwritten signature in black ink, appearing to read "Paolo Fortin", written over the official stamp.