



CITTÀ DI PIAZZOLA SUL BRENTA

Provincia di Padova

Sito Internet: www.comune.piazzola.pd.it - PEC: piazzolasulbrenta.pd@cert.ip-veneto.net

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

NUM. GEN. 599 DEL 25/11/2020

Segretario Generale

**OGGETTO: COSTITUZIONE DEFINITIVA DEL FONDO RISORSE DECENTRATE
PERSONALE NON DIRIGENTE PER L'ANNO 2020 (CCNL
FUNZIONI LOCALI 21 MAGGIO 2018)**

IL RESPONSABILE DELL'AREA

Visto il decreto sindacale n. 56 del 01/06/2020 relativo all'attribuzione delle funzioni gestionali di cui all'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000 con decorrenza dal 01/06/2020 e fino al 31/12/2021 in capo al sottoscritto;

Vista la deliberazione di C.C. n. 37 del 30/09/2019 di approvazione del DUP 2020-2022 e la relativa nota di aggiornamento approvata con deliberazione di C.C. n. n. 56 del 23/12/2019;

Vista la deliberazione di C.C. n. 57 del 23/12/2019 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2020-2022 e tutti gli allegati previsti dall'art. 174 del TUEL nonché dal D.Lgs. n. 118/2011;

Dato atto che il presente provvedimento è coerente con i contenuti del DUP 2020-2022 e con le previsioni del Bilancio di previsione finanziario;

Richiamata la deliberazione di G.C. n. 2 dello 15.01.2020, con la quale si è approvato il PEG che affida la dotazione finanziaria ai responsabili dei servizi per il triennio 2020-2022;

Visto il vigente Regolamento di Contabilità approvato con deliberazione di C.C. n. 63 del 29.12.2016, che disciplina la gestione economico-finanziaria secondo i nuovi principi contabili di cui al D.Lgs. n. 118/2011 e successive modifiche e integrazioni;

Premesso che:

- il D.Lgs. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, il quale rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio al personale dipendente;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate è un atto di natura gestionale;
- le risorse destinate a incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei

nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati a un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;

- le modalità di determinazione delle risorse in oggetto sono attualmente regolate dagli artt. 67 e 68 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 e risultano suddivise in:
 - o **RISORSE STABILI**, costituite da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, c. 2, CCNL 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal Revisore dei Conti;
 - o **RISORSE VARIABILI**, che hanno validità esclusivamente per l'anno in cui sono definite e messe a disposizione del Fondo risorse decentrate;
- la disciplina specifica delle diverse voci che alimentano il predetto Fondo è contenuta nell'art. 67 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;

Richiamata la propria precedente determinazione n. 344 del 16/07/2020 con la quale è stata approvata in via provvisoria la costituzione del fondo salario accessorio personale non dirigente anno 2020;

Dato atto che la quantificazione, in via provvisoria, del fondo risorse decentrate per l'anno 2020, ammontava ad € 219.307,56 a cui va aggiunto il fondo per il lavoro straordinario pari a 18.709,48;

Rilevato che l'art. 68, c. 1, CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, contempla la possibilità di portare in aumento delle risorse dell'anno successivo eventuali risorse residue non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile;

Dato atto che le risorse residue non integralmente utilizzate nell'anno 2019 ammontano alla complessiva somma di € 2.480,78 come da prospetto allegato al presente atto (**ALL. A**);

Richiamata la deliberazione di G.C. n. 35 del 15/04/2020 con la quale si è stabilito di destinare la somma di € 6.000,00 ad incremento delle risorse variabili del fondo risorse decentrate anno 2020, per l'attività di gestione residua dell'ex Unione Padova Nordovest svolta dagli uffici comunali, mediante progetto obiettivo;

Richiamata, altresì, la deliberazione di G.C. n. 126 del 18/11/2020 con la quale si è stabilito di destinare l'ulteriore somma di € 5.000,00 ad incremento delle risorse variabili del fondo risorse decentrate anno 2020;

Rilevato che l'importo totale del complessivo del fondo risorse decentrate anno 2020 deve essere decurtato della somma di € 3.947,56 inerente la sesta rata, delle otto previste, di riduzione per recupero fondi anni precedenti ex art. 4 D.L. 16/2014, e che tale somma sarà introitata nel bilancio dell'Ente;

Dato atto, pertanto, alla luce di quanto esposto, che la quantificazione, in via definitiva, del fondo risorse decentrate per l'anno 2020, ammonta ad € 226.788,34 a cui va aggiunto il fondo per il lavoro straordinario pari a 18.709,48;

Riassunto il quadro attuale di rispetto del tetto di riferimento del salario accessorio 2016, al fine di verificare i limiti per l'anno 2020 nel prospetto allegato al presente atto (**ALL. B**):

Rilevato pertanto che è necessario procedere alla costituzione definitiva del Fondo risorse decentrate per l'anno 2020, nel rispetto delle norme e delle interpretazioni sopra citate;

Considerato che il Comune di Piazzola sul Brenta:

- ha rispettato il pareggio di bilancio per l'anno 2019 e che, sulla base dei dati di pre-consuntivo, il vincolo del pareggio di bilancio sarà rispettato anche per l'anno 2020;
- nell'anno 2019 ha rispettato il tetto della spesa di personale con riferimento al dato medio del triennio 2011/2013, e che gli stanziamenti sul bilancio 2020 approvato sono avvenuti nel rispetto del medesimo limite di spesa;

Tenuto conto che il Fondo per le risorse decentrate 2020, nell'importo definito con la presente determinazione, rispetta i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale, conformemente all'art. 1, c. 557, L. n. 296/2006, oltre che il limite dell'anno 2016 compreso l'importo destinato alla

retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative che è stato quantificato per l'anno 2020 nella somma complessiva di € 79.716,16;

Richiamato il D.Lgs. n. 118/2011, e in particolare il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (Allegato n. 4/2) che al punto 5.2 definisce la corretta gestione della spesa di personale relativa al trattamento accessorio e premiante prevedendone l'imputazione nell'esercizio di liquidazione;

Dato atto, altresì, che la costituzione del Fondo per l'anno 2020 ha natura definitiva e, pertanto, non potrà essere suscettibile di rideterminazioni per l'anno 2020;

Ricordato, tuttavia, che l'Ente potrà, in ogni momento, procedere a rideterminare l'importo del fondo del salario accessorio o del limite anno 2016 nel corso dell'anno, alla luce di eventuali mutamenti legislativi o giurisprudenziali o situazioni che giustifichino la revisione degli importi qui riepilogati;

Tutto ciò premesso e considerato,

Visto lo statuto comunale;

Visto il D.Lgs. n. 118/2011;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il regolamento comunale di contabilità;

Visto il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;

DETERMINA

- 1) Di costituire, in via definitiva, ai sensi degli artt. 67 e 68 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, il Fondo risorse decentrate per l'anno 2020, nell'ammontare complessivo pari ad € 226.788,34 a cui va aggiunto il fondo per il lavoro straordinario pari a 18.709,48, con esclusione delle risorse variabili soggette al limite, come da prospetto, allegato al presente atto che ne forma parte integrante e sostanziale (**ALL. B**);
- 2) Di impegnare la somma di € 11.000,00 quale aumento delle risorse variabili soggette al limite come da tabella seguente

Piano Finanziario	Mi./Pr.	Cap.	Creditore	Imp./anno	Importo
1.01.01.01.002	01.10	226	DIPENDENTI DIVERSI	1206/2020	€ 11.000,00

;

- 3) Di dare atto che, ai sensi dell'art. 23, comma 2, del d.lgs 75/2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale come costituito dal presente atto non supera il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- 4) Di dare atto che la costituzione del Fondo per l'anno 2020 ha natura definitiva e, pertanto, non potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti;
- 5) Di dare atto che l'Ente potrà, in ogni momento, procedere a rideterminare l'importo del fondo del salario accessorio o del limite anno 2016 nel corso dell'anno, alla luce di eventuali mutamenti legislativi o giurisprudenziali o situazioni che giustifichino la revisione degli importi qui riepilogati;
- 6) Di attestare che il finanziamento relativo al Fondo risorse decentrate per l'anno 2020 trova copertura negli appositi capitoli del bilancio 2020 relativi alla spesa del personale, dando atto che l'importo di €

Documento amministrativo informatico, sottoscritto con firma digitale, ai sensi degli artt. 20 e 20-ter del D. Lgs. 82/2005 in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del CAD

3.947,56 inerente la rata di riduzione per recupero fondi anni precedenti ex art. 4 D.L. 16/2014 sarà introitato nel bilancio dell'Ente;

- 7) Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
- 8) Di comunicare, per la dovuta informazione, il presente atto alle OO.SS. e alle R.S.U;
- 9) Di dichiarare che, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990, dell'art. 6 del D. Lgs. n. 62/2013, del vigente Codice di Comportamento Integrativo del Comune di Piazzola sul Brenta e del vigente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione, non sussiste in capo al sottoscritto Responsabile di Settore alcuna situazione di conflitto di interessi, anche potenziale e anche di natura non patrimoniale, con riguardo al procedimento in questione.
- 10) Di pubblicare il presente provvedimento nell'apposita sezione del sito istituzionale.



CITTÀ DI PIAZZOLA SUL BRENTA

Provincia di Padova

Sito Internet: www.comune.piazzola.pd.it - PEC: piazzolasulbrenta.pd@cert.ip-veneto.net

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

NUM. GEN. 599 DEL 25/11/2020

Segretario Generale

**OGGETTO: COSTITUZIONE DEFINITIVA DEL FONDO RISORSE DECENTRATE
PERSONALE NON DIRIGENTE PER L'ANNO 2020 (CCNL
FUNZIONI LOCALI 21 MAGGIO 2018)**

Piazzola sul Brenta, li 23/11/2020

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA: FAVOREVOLE, ai sensi dell'art. 147-bis del D. Lgs. 267/200.

IL RESPONSABILE
Dott. Paolo Fortin

Piazzola sul Brenta, li 25/11/2020

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE: FAVOREVOLE ai sensi del combinato disposto dell'art. 147-bis del D. Lgs. 267/200 e dell'art. 11 del Regolamento dei controlli interni e Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151, co. 4 del D. Lgs. 267/200.

IL RESPONSABILE
Responsabile Area Economico Finanziaria e Tributi
Dott. Fabio Montecchio

REFERTO DI PUBBLICAZIONE
(art. 124 Decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267)

N° Rep 1016 Albo Pretorio on line

Copia della presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio on line di questo Comune per 15 giorni consecutivi dal 25/11/2020 al 10/12/2020.

IL MESSO COMUNALE
De Angeli Jacopo